



COMUNE DI COLLEFERRO

Città Metropolitana di Roma Capitale

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale n. 4/2020

Il giorno 22 del mese di Agosto dell'anno 2020 alle ore 16.00 in modalità telematica si è riunito il Nucleo Indipendente di Valutazione alla presenza di:

Dr. Massimo CERVONI Presidente
Dr. Gianluca CALDARELLI Componente
Dr. Senzio BARONE Componente

Preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale è stato approvato il nuovo regolamento per il funzionamento dell'Organismo di Valutazione della Performance e che con decreto del Sindaco si è proceduto alla nomina dei componenti, compresa l'individuazione del Presidente;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale **n. 102 del 06.08.2020** si è proceduto da parte dell'Ente all'approvazione della relazione sulla performance per l'anno 2019, su proposta del nostro organismo come previsto dal vigente regolamento comunale.

Si passa all'esame dei documenti concernenti la rendicontazione in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi della gestione anno 2019 sia a livello di Ente che di singole strutture di massima dimensione.

Si fa presente che i dati di sintesi scaturiscono dai report intermedi e finali trasmessi dai dirigenti e funzionari responsabili di strutture di vertice, dai report del controllo di gestione e dagli ulteriori elementi acquisiti d'ufficio sia in ordine ai dati contabili che alle attività svolte dall'Ente.

Considerato il contenuto del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 74/2017".

Preso atto che la disciplina del ciclo della *performance*, inoltre, contenuta nelle disposizioni richiamate dal comma 2, dell'art. 74, sopra citato, costituisce diretta attuazione dell'art. 97 della Costituzione ed enuncia principi generali ai quali si devono adeguare regioni ed enti locali, anche per quanto riguarda gli enti del servizio sanitario nazionale.

Considerato che le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti del Comune sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- l'amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tale fine adottati, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il Sistema di misurazione dell'Ente;

Rilevato inoltre che il vigente “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, predisposto ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n.150/2009, stabilisce che per “misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale” si intende una metodologia unitaria “valutazione integrata” che permette di valutare i dirigenti, l'area delle posizioni organizzative e i singoli dipendenti sulla base di criteri univoci di riferimento, di obiettivi comuni e delle interrelazioni organizzative e che la valutazione integrata serve ad agevolare e valorizzare la modalità del lavoro di squadra all'interno dei settori e tra i settori in una logica di massimo coinvolgimento dei collaboratori e di orientamento al risultato.

Preso atto che il vigente Sistema di misurazione e valutazione ai sensi degli artt. 7 e 8 del D.lgs. n. 150/2009, come modificati dal D.lgs. n. 74/2017, **sarà a breve modificato** sulla scorta della nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica 0079054 del 18 dicembre 2019 con cui si invitano tutte le amministrazioni a verificare e valutare annualmente l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento;

Tutto ciò premesso si procede alla validazione della relazione sulla performance per l'anno 2019:

Conformità alle prescrizioni del decreto 150/2009

L'attività di programmazione dell'ente si è svolta nel rispetto delle prescrizioni contenute nel decreto legislativo 150/2009, sia con riferimento al ciclo della performance, sia riguardo alla coerenza degli obiettivi rispetto alla programmazione economica, sia rispetto agli adempimenti richiesti agli organi dell'Ente che partecipano alle fasi di programmazione, monitoraggio e valutazione.

Attendibilità, comprensibilità e completezza dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione.

I dati riportati nella relazione sono stati rilevati mediante l'inserimento dei dirigenti e dei responsabili del servizio, nel sistema informatico utilizzato dall'ente e confermati in occasione di riunioni di verifica, alla presenza del segretario generale. Le informazioni risultano complete, riguardo alle aspettative richieste, oltre che attendibili, avendo effettuato verifiche di tipo informale.

Indicazione degli obiettivi

Gli obiettivi sono indicati in modo funzionale e rispondente all'esigenza di assicurare sia la previsione degli adempimenti e degli obblighi prescritti, sia la verifica del loro conseguimento.

Utilizzo degli indicatori

Gli indicatori utilizzati, nella fase di programmazione, fanno riferimento, in prevalenza a scadenze temporali ed a valori quantitativi ai fini del conseguimento del risultato atteso.

Valutazioni sull'organizzazione e considerazioni finali

L'organizzazione manifesta attenzione alla fase di programmazione che, tuttavia, per ragioni "esogene", dovute all'esigenza di assicurare il rispetto di adempimenti, la risoluzione di emergenze o il recupero di situazioni pregresse, non consente di attuarla in modo pedissequo, anche in considerazione delle carenze strutturali, che risultano colmate grazie all'attività di coordinamento.

L'Organismo di Valutazione ritiene che i dati acquisiti possano considerarsi coerenti e completi e sulla scorta degli esiti del monitoraggio gestionale sopra descritto procede alla validazione della relazione sulla performance per l'anno 2019, approvata dalla Giunta Comunale con atto n. 102 del 06.08.2020, corredata dati di sintesi e parti descrittive in grado di farne apprezzare compiutamente il grado di realizzazione degli obiettivi della gestione presenti all'interno del piano della performance sia a livello di ente che di settore.

La relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con gli eventuali scostamenti.

Si suggerisce all'Ente, come già anticipato negli anni passati, di procedere alla revisione delle norme regolamentari in materia di gestione del ciclo della performance al fine di prevedere che la proposta di relazione sulla performance venga redatta dalla struttura comunale e pubblicata sul sito istituzionale.

Si decide infine di concludere il ciclo valutativo per l'anno 2019 entro il mese di Settembre 2020 e la riunione termina alle ore 17.00.

Si dispone che copia del presente verbale sia trasmessa al Sig. Sindaco e al Segretario Generale per i provvedimenti di competenza e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente.

Letto, approvato e sottoscritto

IL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Presidente	Dr. Massimo CERVONI
Componente	Dr. Senzio BARONE
Componente	Dr. Gianluca CALDARELLI

