



# COMUNE DI COLLEFERRO

*Città Metropolitana di Roma Capitale*

## NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

### Verbale n. 7/2019

Il giorno 20 del mese di Settembre dell'anno 2019 alle ore 10.00 presso i locali del Comune di Colferro, si è tenuta la seduta del Nucleo Indipendente di Valutazione alla presenza dei sotto elencati componenti:

**Dr. Massimo CERVONI** Presidente

**Dr. Gianluca CALDARELLI** Componente

**Dr. Senzio BARONE** Componente

Preso in visione la deliberazione di Giunta Comunale con cui si è proceduto all'approvazione della relazione della performance per l'anno 2018 trasmessa al Nucleo Indipendente di Valutazione ai fini della validazione, si procede all'analisi tecnica del documento stesso concernente la rendicontazione in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi della gestione anno 2018 sia a livello di Ente che di singole strutture di massima dimensione coincidenti con l'area delle posizioni organizzative.

Considerato il contenuto del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 74/2017".

Preso atto che la disciplina del ciclo della *performance*, inoltre, contenuta nelle disposizioni richiamate dal comma 2, dell'art. 74, sopra citato, costituisce diretta attuazione dell'art. 97 della Costituzione ed enuncia principi generali ai quali si devono adeguare regioni ed enti locali, anche per quanto riguarda gli enti del servizio sanitario nazionale.

Considerato che le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti del Comune sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- l'amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tale fine adottati, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il Sistema di misurazione dell'Ente;

Rilevato inoltre che il vigente “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, predisposto ai sensi dell’art. 7, comma 1, del D.Lgs. n.150/2009, stabilisce che per “misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale” si intende una metodologia unitaria “valutazione integrata” che permette di valutare i dirigenti, l’area delle posizioni organizzative e i singoli dipendenti sulla base di criteri univoci di riferimento, di obiettivi comuni e delle interrelazioni organizzative e che la valutazione integrata serve ad agevolare e valorizzare la modalità del lavoro di squadra all’interno dei settori e tra i settori in una logica di massimo coinvolgimento dei collaboratori e di orientamento al risultato.

Preso atto che il vigente Sistema di misurazione e valutazione ai sensi degli artt. 7 e 8 del D.lgs. n. 150/2009, come modificati dal D.lgs. n. 74/2017, sarà a breve modificato ed integrato alla luce degli indirizzi che saranno impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell’art. 3 comma 2 del citato D.lgs. n. 150/2009 e aggiornato annualmente previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione ai sensi dell’art. 7 comma 1 dello stesso decreto legislativo.

**L’Organismo di Valutazione ritiene la relazione della performance approvata dalla Giunta Comunale esaustiva, coerente e completa, corredata da dati di sintesi e parti descrittive in grado di farne apprezzare compiutamente il grado di realizzazione degli obiettivi della gestione sia a livello di ente che di settore.**

**Sulla scorta degli esiti del monitoraggio gestionale sopra descritto il Nucleo di Valutazione procede alla validazione della relazione della performance per l’anno 2018.**

Successivamente si procede alla consegna al Sig. Sindaco delle schede di valutazione per l’anno 2018 redatte nei confronti del personale dirigente e del personale con incarico di posizione organizzativa che si allegano al presente verbale costituendone parte integrante.

Ai sensi del vigente Regolamento comunale sul funzionamento e la nomina del Nucleo di valutazione, il presente verbale viene archiviato e conservato presso l’Ufficio Gestione delle risorse umane e di esso ne viene pubblicata una versione per estratto nel link “Amministrazione Trasparente” nell’apposita partizione dedicata.

Il Nucleo di Valutazione termina i propri lavori alle ore 13.30 e si aggiorna a data da destinarsi.

Letto, approvato e sottoscritto

**IL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

**Presidente Dr. Massimo CERVONI**

**Componente Dr. Senzio BARONE**

**Componente Dr. Gianluca CALDARELLI**

